

臺北市府表揚優秀青年公務人員要點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
一、臺北市府（以下簡稱本府）為表揚所屬優秀青年公務人員，以激勵士氣，特訂定本要點。	一、臺北市府（以下簡稱本府）為表揚所屬優秀青年公務人員，以激勵士氣，特訂定本要點。	未修正。
二、本要點適用對象，為本府及所屬各機關（構）學校之下列人員： （一）依公務人員任用法律任用、派用之有給專任人員。 （二）公營事業機構非依公務人員任用法律任用之具公務員身分人員。 （三）聘任、聘用、約僱及約用人員（以佔編制內職員預算員額者為限）。 前項人員，不包括學校校長及教師。	二、本要點適用對象，為本府各級機關學校之下列人員： （一）依法任用、派用之有給專任人員。 （二）公營事業職員。 （三）聘任、聘用、約僱及約用人員（以佔編制內職員預算員額者為限）。 （四）公立學校職員。 前項第三款人員，不包括公立學校教師。	一、考量序文已包含本府所屬各級學校，爰刪除第一項第四款規定，並酌修文字。 二、第一項第一款及第二款規定之適用對象，參考考試院於一百十四年十月八日修正發布之公務人員激勵辦法（以下簡稱激勵辦法）第四條（適用對象）、第二十條（準用對象）及行政院表揚模範公務人員要點第二點第一項（適用範圍）等規定酌修文字，另於第二項規定明定本要點適用對象不包含學校校長。

修正規定	現行規定	說明
三、<u>現職人員年齡於四十五歲以下，在本府任職滿一年以上，最近一年年終（另予）考績（成、核）列甲等或相當甲等以上，且具下列各款事蹟之一者，得選拔為本府優秀青年公務人員：</u> (一)忠於職守，積極工作，服務態度優良，成績顯著。 (二)遵守紀律，廉潔自持，具有足為模範事蹟。 (三)主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。 (四)致力研究，具有專精、創新措施，並具成效。 (五)其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。	三、具有下列各款事蹟之一者，得選拔為本府優秀青年公務人員： (一)忠於職守，積極工作，服務態度優良，成績顯著。 (二)遵守紀律，廉潔自持，具有足為模範事蹟。 (三)主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。 (四)致力研究，具有專精、創新措施，並具成效。 (五)其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。	考量現行第四點第一款至第三款有關年齡上限及服務成績之規定亦屬選拔為本府優秀青年公務人員之積極資格條件，爰移列本點序文併予規範，並酌作文字修正。
四、<u>最近一年具下列情形之一者，不得參加本府優秀青年公務人員選拔：</u>	四、<u>被遴薦為優秀青年公務人員應具備要件如下：</u> (一)<u>年齡於四十五歲以</u>	一、現行第一款至第三款有關年齡上限及服務成績規定移列修正規定第三點序

修正規定	現行規定	說明
(一)<u>受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉，或平時考核申誡以上之處分。</u> (二)<u>對他人為性侵害，或違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防治法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u> (三)<u>有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。</u> (四)<u>對他人為職場霸凌，致其身心健康遭受危害，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u> (五)<u>其他違法、不當行為，致損害政府或公務人員聲譽，情節重大。</u>	下。 (二)<u>在本府任職滿一年以上。</u> (三)<u>最近一年年終（另予）考績（成、核）為甲等或相當甲等以上。</u> (四)<u>最近一年未受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。</u>	文，爰予刪除。 二、序文明定本點各款為消極資格條件規定，且以最近一年為認定標準，並酌修文字。 三、現行第四款消極資格條件規定移列第一款，並參考激勵辦法第十三條第一項規定及行政院表揚模範公務人員要點第四點規定酌修文字，以及增訂第二款至第五款消極資格條件規定。
五、<u>本府</u>優秀青年公務人員遴選原則如下：	五、優秀青年公務人員遴選原則如下： (一)最近三年內未曾獲	酌作文字修正。

修正規定	現行規定	說明
(一)最近三年內未曾獲選為本府優秀青年公務人員者優先。 (二)各一級機關（含所屬）推薦名額以三名為限；無所屬機關者及區公所以一名為限。	選為本府優秀青年公務人員者優先。 (二)各一級機關（含所屬）推薦名額以三名為限；無所屬機關者及區公所以一名為限。	
六、各一級機關及區公所就本機關及所屬機關學校符合<u>本府</u>優秀青年公務人員表揚條件者，應檢具遴薦表及事蹟簡介，於每年十二月三十一日前報府核辦。遴薦表及事蹟簡介表格式如附表一、二。	六、各一級機關及區公所就本機關及所屬機關學校符合優秀青年公務人員表揚條件者，應檢具遴薦表及事蹟簡介，於每年十二月三十一日前報府核辦。遴薦表及事蹟簡介表格式如附表一、二。	酌作文字修正。
七、<u>本府</u>優秀青年公務人員之審議程序如下： (一)初審：各機關考績委員會辦理，並報請一級機關考績委員會審議。 (二)初核：由本府人事處就各一級機關及區公所推薦之人選辦理。 (三)複核：由秘書長、	七、優秀青年公務人員之審議程序如下： (一)初審：各機關考績委員會辦理，並報請一級機關考績委員會審議。 (二)初核：由本府人事處就各一級機關及區公所推薦之人選辦理。 (三)複核：由秘書長、副秘書長、法務	酌作文字修正。

修正規定	現行規定	說明
副秘書長、<u>本府</u>法務局、人事處、政風處、<u>研究發展考核委員會</u>首長共同組成評選小組審議，並由秘書長主持。	局、人事處、政風處、研考會首長共同組成評選小組審議，並由秘書長主持。	
八、本府表揚之優秀青年公務人員，每年以不超過十六名為原則。獲選之<u>本府</u>優秀青年公務人員，由市長於公開場合頒給獎狀一幀或獎座一座，給予公假五日，並得頒給相當於新臺幣三萬元之等值禮券。前項所定公假五日，應於核定次日起一年內請畢。	八、本府表揚之優秀青年公務人員，每年以不超過十六名為原則。獲選之優秀青年公務人員，由市長於公開場合頒給獎狀一幀或獎座一座，給予公假五日，並得頒給相當於新臺幣三萬元之等值禮券。前項所定公假五日，應於核定次日起一年內請畢。	酌作文字修正。
九、各一級機關及區公所對所遴薦人員，於本府核定前，如有職務異動，應隨時函知本府；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。 獲選為<u>本府</u>優秀青年公務人員，<u>事後</u>	九、各一級機關及區公所對所遴薦人員，於本府核定前，如有職務異動，應隨時函知本府；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。<u>各機關遴薦人員</u>獲選為優秀青年公務人員，如	一、現行第一項後段規定移列並增訂於第二項，參考激勵辦法第十七條第一項規定及行政院表揚模範公務人員要點第九點第二項規定酌修文字。 二、參考激勵辦法第十七條第四項及行政

修正規定	現行規定	說明
<u>如發現有不符第三點規定或有第四點規定情形之一者，應由原遴薦機關報請本府撤銷其獲選資格，其已領受之獎狀或獎座及等值禮券應予追繳，尚未實施之公假不予實施。</u> <u>前項人員如有確實事證可認原獲選資格並無違誤者，由原遴薦機關報請本府回復獲選資格，並返還獎狀或獎座及等值禮券。</u>	有不實或舛錯者，應由原遴薦之機關報請本府撤銷其資格，其已領受之獎狀及等值禮券應予追繳，尚未實施之公假不予實施。	院表揚模範公務人員要點第九點第四項規定，增訂第三項有關優秀青年公務人員獲選資格經撤銷後，如經依確實事證可認原獲選資格並無違誤者，應回復其獲選資格之規定，俾周妥明確。
<u>十、獲選為本府優秀青年公務人員，事後有下列情事之一者，服務機關（構）學校應自其情事發生後，函送原遴薦機關，由原遴薦機關報請本府廢止其獲選資格，並命其繳還獎狀或獎座：</u> <u>（一）經判處有期徒刑以上之刑，未諭知緩刑或易科罰金。</u>		一、<u>本點新增。</u> 二、為更符合外界期待，維護政府授予名銜表彰之榮譽，並期許獲選之優秀青年公務人員持續自我惕勵，作為公務人員表率，爰參考激勵辦法第十八條第一項、第三項及行政院表揚模範公務人員要點第十點規定，增訂本點廢止本府優秀青年

修正規定	現行規定	說明
<u>(二)受褫奪公權之宣告。</u> <u>(三)受免除職務、撤職、剝奪或減少(職、養)金、休職、降級、減俸、罰款、記過懲戒處分判決確定。</u> <u>(四)受記大過以上之懲處處分。</u> <u>前項人員有下列情事之一者，依前項程序報請本府回復獲選資格，並返還獎狀或獎座：</u> <u>(一)依前項第一款或第四款規定廢止資格後，經判決無罪確定，或懲處處分經撤銷確定或有其他依法失其效力之情形。</u> <u>(二)依前項第二款或第三款規定廢止資格後，經刑事再審或非常上訴程序判決無罪確定，或經懲戒法院再審程序判決不受懲戒確定。</u>		公務人員獲選資格之條件，以及回復其獲選資格之規定。

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<u>十一</u> 、當選本府優秀青年公務人員者，若機關遇有適當職務出缺時，得優先拔擢任用。	<u>十</u> 、當選本府優秀青年公務人員者，若機關遇有適當職務出缺時，得優先拔擢任用。	點次遞移，內容未修正。
<u>十二</u> 、辦理本府優秀青年公務人員選拔及表揚所需經費，由本府人事處相關預算支應。	<u>十一</u> 、辦理優秀青年公務人員選拔及表揚所需經費，由本府人事處相關預算支應。	點次遞移，並酌修文字。